

La commune de Morillon recrute

4 maîtres-nageurs sauveteurs pour l'été 2025

Située au cœur de la vallée du Giffre, la commune de Morillon est un charmant village de montagne, dynamique et accueillant. Sa station, nichée au pied des pistes du Grand Massif, confère à Morillon une attractivité touristique indéniable, confortée en été par la base de loisirs du Lac bleu, ses alpages et ses itinéraires piétons et VTT offrant de magnifiques panoramas.

Très appréciée des visiteurs estivaux, la base de loisirs du Lac bleu regroupe plusieurs activités sur et autour du lac. Aussi, comme chaque année, la commune de Morillon recrute deux chefs de postes et deux maîtres-nageurs sauveteurs pour assurer la surveillance de la baignade en accès libre pendant les mois de juillet et août.

Date prévue de recrutement : 1^{er} juillet 2025 (pour 1 à 2 mois)

Grade : Catégorie C

Cycle de travail : 35h par semaine sur 6 jours (12h à 18h)

Surveillance de la plage 7j/7, permanence de 2 surveillants par jour

Les missions du poste :

- Assurer la surveillance de la baignade d'accès payant de la plage de la base de loisirs.
- Surveiller la zone de baignade, en observant particulièrement les comportements à risque des individus.
- Intervenir rapidement et efficacement, assurer le sauvetage, les premiers secours et la réanimation
- Prévenir les usagers des risques de la baignade, informer sur les comportements à risques.
- Appliquer la réglementation et la faire respecter par les usagers.

Le profil recherché :

Savoir-faire :

- Pédagogie des activités physiques et sportives (techniques et outils).
- Réglementation des activités aquatiques.
- Règles d'utilisation du matériel aquatique et des équipements.
- Cadre juridique et environnement professionnel des APS.
- Diplômes : BNSSA
- Langues : anglais souhaité, maître d'autres langues européennes est un plus

Savoir-être :

- Rigueur et autonomie dans son travail,
- Qualités relationnelles et sens du service public,
- Discrétion, réserve,
- Capacité à travailler en équipe.
- Aptitude physique à l'exercice de la profession.
- Respect de la hiérarchie.
- Sens de la pédagogie, patience et disponibilité.
- Adaptabilité en fonction des besoins du service.
- Réactivité / sang-froid / résistance au stress en cas de danger dans les situations graves et d'urgence.

Rémunération : Régime indemnitaire

Avantages : Logement à proximité du lieu de travail

Les candidatures devront comprendre un CV et une lettre de motivation et sont à adresser à M. le Maire de Morillon par courrier à l'adresse indiquée en pied de page ou par courriel à l'adresse suivante :

dgs@mairie-morillon.fr